



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO PROFESSIONALE di STATO per i SERVIZI COMMERCIALI – TURISTICI - SOCIALI

L. EINAUDI

Presidenza-Uffici amministrativi Varese, Via Bertolone n.7
Tel. 0332-239209 - Fax 0332 – 830340



Protocollo e data come da segnatura

Atti

Oggetto: esito procedura valorizzazione personale docente a.s. 2019/2020

Il Dirigente scolastico,

visto il D.Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.Lgs. 97/2016,

comunica

che, all'esito della procedura di valorizzazione del personale docente in servizio, con contratto a tempo indeterminato, presso l'IPSSCTS "L. Einaudi" di Varese, prevista dall'art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 della L. n. 107/15,

- è stato distribuito complessivamente l'importo di € 11.869,36 (loro dipendente) a seguito di uno stanziamento di € 11.869,37 (loro dipendente);
- il predetto importo è stato attribuito, differenziato in due diverse fasce, a 28 docenti (pari al 25% dei docenti oggetto della procedura), individuati sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti e dei criteri generali per la determinazione dei compensi contrattati con le rappresentanze sindacali (art. 22, comma 4, lettera c4 del CCNL 2016-18), di seguito allegati;

Indirizzo mail: VARC02000L@ISTRUZIONE.IT

Posta certificata VARC02000L@PEC.ISTRUZIONE.IT - www.ipceinaudivarese.edu.it

VARC02000L – C.F. 80011020122

- dei predetti 28 docenti, 20 (pari al 71%) hanno ricevuto un importo di € 390,44 (lordo dipendente) e 8 (pari al 29%) hanno ricevuto un importo di € 507,57 (lordo dipendente).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Francesco Maieron

(Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

DOCENTE:

TABELLA A (comma 129 punto 3 lettera A)

qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

CRITERIO	INDICATORI	METODO DI RILEVAZIONE	TITOLO / ARGOMENTO	TOT. ORE	TOT. PUNTEGGI PER LE ATTIVITA' EFFETTUATE	PUNTI
Qualità dell'insegnamento	Corsi di formazione / aggiornamento (L.107/2015, documentati)	Documentazione allegata		Da 5 a 15	punti 1	
	N.B. Non si considerano i corsi di formazione obbligatori sulla sicurezza e sulla privacy			Da 15 a 40	punti 2	
				Da 41 a 60	punti 3	
				Da 61 a 80	punti 4	
				Da 81 a 100	punti 5	
Realizzazione attività significative di miglioramento dell'offerta formativa con ricaduta sul territorio (mostre, spettacoli, progetti)	Rendicontazione del lavoro svolto mediante apposita modulistica			Punti 3 per ciascun progetto sino ad un massimo di 3 progetti		
Progettazione di attività didattico-educative rivolte agli alunni, realizzate in collaborazione con esperti/enti esterni.	Rendicontazione del lavoro svolto mediante apposita modulistica			Punti 1 per ciascuna attività sino ad un massimo di 2 attività		
N.B. Non si considerano teatro e ritiro quotidiani						
Realizzazione e documentazione di nuove attività (non presenti nel PTOF 2018/2019) e percorsi che entrino stabilmente nel PTOF.	Rendicontazione del lavoro svolto mediante apposita modulistica			Punti 3 per ciascuna attività sino ad un massimo di 3 attività		
Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica mediante attuazione di attività di supporto	Miglioramento gestionale, nuove procedure	Descrivere sinteticamente l'attività svolta.			Punti 3 per ciascuna attività sino ad un massimo di 2 attività	
TOTALE PUNTI TABELLA A						

TABELLA B (comma 129 punto 3 lettera B)

risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

CRITERIO	INDICATORI	METODO DI RILEVAZIONE	TITOLO / ARGOMENTO	TOT. ORE	TOT. PUNTEGGI PER LE ATTIVITA' EFFETTUATE	PUNTI
Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Concorsi, gare, pubblicazioni.	Rendicontazione e del lavoro svolto mediante apposita modulistica			Punti 3 per ciascuna attività sino ad un massimo di 3 attività	
Innovazione didattica e/o metodologica; diffusione buone pratiche.	Produzione materiali e strumenti didattici messi a disposizione del Collegio (libri di testo, materiali multimediali per la didattica, ecc.) N.B. Non si considera il materiale preparato per le proprie classi	Descrivere sinteticamente l'attività svolta		Da 5 a 15	punti 1	
				Da 15 a 40	punti 2	
				Da 41 a 60	punti 3	
				• Da 61 a 80	punti 4	
				• Da 81 a 100	punti 5	
	Realizzazione e documentazione di nuove attività capaci di innovare la metodologia e la didattica e/o sperimentazioni didattiche approvate dagli organi collegiali. N.B. Non si considerano: UF, UDA, utilizzo di drive, Edmodo, Blendspace, utilizzo di tablet	Descrivere sinteticamente l'attività svolta.			Punti 3 per ciascuna attività sino ad un massimo di 3 attività	
TOTALE PUNTI TABELLA B						

TABELLA C (comma 129 punto 3 lettera C)

responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

	TIPOLOGIA	METODO DI RILEVAZIONE	TOT. ORE	TOT. PUNTEGGI PER LE ATTIVITA' EFFETTUATE	PUNTI
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	Collaboratore/i DS	Relazione Finale		3	
	Responsabile sede	Relazione Finale		4	
	Funzione strumentale	Relazione Finale		3	
	Coordinatori di classe	Relazione Finale		3	
	Coordinatore dipartimento	Relazione Finale		1	
	Componente /responsabile commissioni	Relazione Finale		1	
	Formatore del personale	Relazione Finale		2	
	Tutor docente neoassunto	Relazione Finale		1	

	Tutor alternanza	Relazione Finale		1	
	Animatore digitale	Relazione Finale		2	
	Progettazione di azioni e interventi finanziati con fondi nazionali e/o europei	Relazione Finale		2	
TOTALE PUNTI TABELLA C					

FIRMA DOCENTE _____

Tabella per l'attribuzione del punteggio a cura del Dirigente Scolastico

CARATTERISTICHE PERFORMANCE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO RICONOSCIUTO
Spirito di iniziativa	0 - 3	
Spirito di collaborazione – condivisione con i colleghi	0 - 3	
Carico di lavoro – impegno profuso	0 - 3	
Eccellenza dei risultati nell'ottica del miglioramento della scuola	0 - 1	
TOTALE PUNTI PERFORMANCE		

COGNOME:.....

NOME:

	PUNTI
TABELLA A	
TABELLA B	
TABELLA C	
PERFORMANCE	
TOTALE	

ESTRATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Articolo 29 - Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 verranno assegnati dal dirigente scolastico come disposto l'art.5 comma 5 CCNL 2016-2018, in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione che declina i criteri contenuti nelle lettere a) b) e c) del punto 3 del comma 129 senza discostarsene.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 20 del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- Accederà al bonus premiale il 25% dei docenti aventi diritto;
- Verranno individuate due diverse fasce di retribuzione, come di seguito descritto:
 - Ai docenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, verrà attribuita una maggiorazione del premio individuale in misura del 30% del valore base attribuito a tutti i docenti che avranno avuto accesso al bonus di valorizzazione;
 - La percentuale dei docenti a cui tale maggiorazione verrà attribuita non potrà superare il 30% dei docenti che avranno avuto accesso al bonus di valorizzazione, salva la possibilità di incrementare tale numero per includere tutti coloro i quali avranno raggiunto lo stesso punteggio dell'ultimo avente diritto.